

**I- TABLEAU RECAPITULATIF DU RENFORCEMENT DE  
CAPACITE DES AGENTS DU MEPS DE JANVIER A OCTOBRE  
2021 EN COTE D'IVOIRE ET A L'ETRANGER**

Thèmes	Nombre de participants	Périodes et lieux	Prestataire
<b>Formation en Côte d'Ivoire</b>			
Initiation à l'informatique	4	de mars à octobre 2021 Centre SNDI de Cocody - Abidjan	Société Nationale de Développement Informatique ( <b>SNDI</b> )
Initiation à l'internet	12		
Word niveau 1	17		
Word niveau 2	22		
Excel niveau 1	25		
Excel niveau 2	20		
Powerpoint	29		
Leadership dans l'administration publique	03	du 12 au 16 avril 2021 par visioconférence à CED-CI (ENA) Abidjan	CED-CI en partenariat avec l'ENAP du Québec
Elaboration du plan d'action et de la matrice d'action	45	16 et 18 juin 2021 Dans les locaux de DRL1	Direction Régionale de la Protection Sociale Lagune 1 Abidjan Sud
Professionnels du Secrétariat : gestion stratégique des informations et déontologie du métier	02	23 septembre 2021 à IVOTEL Plateau-Abidjan	JM EVENTS

L'appropriation du projet d'ordonnance portant code de déontologie et de la procédure de mise en place de comités d'éthique dans l'Administration Publique	01	du 28 septembre 2021 au 1er octobre 2021 à DABOU	Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration
Le Budget-programme et la pratique de l'imputabilité et la recevabilité dans l'Administration Publique.	01		
<b>Formation hors Côte d'Ivoire</b>			
Session de formation de responsable de projets protection de l'enfance en situation d'urgence.	02	du 06 septembre 2021 au 16 décembre 2021 à Dakar	Institut BIOFORCE
Management stratégique : adapter son style de management aux défis actuels	01	du 13 au 20 septembre 2021 à Kigali / Rwanda	DAHOMÉY Expertise et Performance
Projet transnational de renforcement des capacités pour les associations des sourds	02	du 16 au 23 octobre 2021 à Accra/ Ghana	Ghana National Association of the Deaf

## II- ETAT DE TOUS LES EFFECTIFS DU MEPS

### ETAT DU PERSONNEL DU MINISTERE

SERVICES	Effectif Total			Pourcentage
	Effectifs par sexe		Effectif total	
	M	F		
CABINET ET DIRECTIONS RATTACHEES	94	101	195	6,48%
DIRECTION GENERALE DE LA PROTECTION SOCIALE	694	1028	1722	57,25%
DIRECTION GENERALE DU TRAVAIL	437	355	792	26,33%
DIRECTION GENERALE DE L'EMPLOI	45	26	71	2,36%
STRUCTURES SOUS TUTELLES	23	22	45	1,50%
EPN	101	82	183	6,08%
<b>TOTAL</b>	<b>1394</b>	<b>1614</b>	<b>3008</b>	<b>100%</b>

### ETAT DU PERSONNEL DU CABINET ET DES DIRECTIONS RATTACHEES

SERVICES	Effectif total			Pourcentage
	Effectifs par sexe		Effectif total	
	M	F		
CABINET	22	11	33	1,10%
INSPECTION GENERALE	7	8	15	0,50%
DIRECTION DES AFFAIRES FINANCIERES	7	9	16	0,53%
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	24	25	49	1,63%
DIRECTION DES AFFAIRES JURIDIQUES	3	4	7	0,23%
SECRETARIAT DE LA MEDAILLE D'HONNEUR DU TRAVAIL	3	4	7	0,23%
CONSEIL NATIONAL DU DIALOGUE SOCIAL	12	12	24	0,80%
DIRECTION DE LA PLANIFICATION DES ETUDES ET DE L'INFORMATIQUE	3	7	10	0,33%

DIRECTION DE LA COORDINATION ET DU SUIVI DES PROJETS	8	11	19	0,63%
DIRECTION DE LA DOCUMENTATION, DE LA COMMUNICATION ET DES ARCHIVES	5	10	15	0,50%
<b>TOTAL</b>	<b>94</b>	<b>101</b>	<b>195</b>	<b>6,48%</b>

**ETAT DU PERSONNEL DE LA DIRECTION GENERALE DE LA PROTECTION SOCIALE**

SERVICES	Effectif total			Pourcentage
	Effectifs par sexe		Effectif total	
	M	F		
DIRECTION GENERALE DE LA PROTECTION SOCIALE	8	5	13	0,43%
DIRECTION DE LA PROMOTION DES PERSONNES HANDICAPEES	42	57	99	3,29%
DIRECTION DE L'ACTION SOCIALE	6	25	31	1,03%
DIRECTION DE LA SECURITE SOCIALE ET DE LA MUTUALITE	4	2	6	0,20%
ECOLE IVOIRIENNE DES SOURDS	50	90	140	4,65%
INSTITUT NATIONAL IVOIRIEN POUR LA PROMOTION DES AVEUGLES	56	105	161	5,35%
DIRECTIONS REGIONALES DE LA PROTECTION SOCIALE	187	169	356	11,84%
CENTRES SOCIAUX	341	575	916	30,45%
<b>TOTAL</b>	<b>694</b>	<b>1028</b>	<b>1722</b>	<b>57,25%</b>

**ETAT DU PERSONNEL DE LA DIRECTION GENERALE DU TRAVAIL**

SERVICES	Effectif total			Pourcentage
	Effectifs par sexe		Effectif total	
	M	F		
DIRECTION GENERALE DU TRAVAIL	19	10	29	0,96%
DIRECTION DE LA SANTE ET DE LA SECURITE AU TRAVAIL	24	15	39	1,30%
DIRECTION DE LA LUTTE CONTRE LE TRAVAIL DES ENFANTS	19	32	51	1,70%

DIRECTION DE LA REGLEMENTATION DU TRAVAIL	11	8	19	0,63%
DIRECTION DE L'INSPECTION DE TRAVAIL	16	13	29	0,96%
INSPECTIONS DU TRAVAIL	123	138	261	8,68%
DIRECTIONS REGIONALES ET DEPARTEMENTALES DU TRAVAIL	225	139	364	12,10%
<b>TOTAL</b>	<b>437</b>	<b>355</b>	<b>792</b>	<b>26,33%</b>

### ETAT DU PERSONNEL DE LA DIRECTION GENERALE DE L'EMPLOI

SERVICES	Effectif total			Pourcentage
	Effectifs par sexe		Effectif total	
	M	F		
DIRECTION GENERALE DE L'EMPLOI	22	15	37	1,23%
DIRECTION DE L'OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI ET DES METIERS	6	1	7	0,23%
DIRECTION DES STRATEGIES ET PROGRAMMES DE L'EMPLOI	8	5	13	0,43%
DIRECTION DU SUIVI ET DE L'EVALUATION DES POLITIQUES DE L'EMPLOI	9	5	14	0,47%
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>	<b>26</b>	<b>71</b>	<b>2,36%</b>

### ETAT DU PERSONNEL DES STRUCTURES SOUS TUTELLE

SERVICES	Effectif total			Pourcentage
	Effectifs par sexe		Effectif total	
	M	F		
CNAM	3	1	4	0,13%
IPS CGRAE	0	2	2	0,07%
MUGEFCI	20	19	39	1,30%
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>45</b>	<b>1,50%</b>

## ETAT DU PERSONNEL DES EPN

SERVICES	Effectif total		Effectif total	Pourcentage
	effectifs par sexe			
	M	F		
AGENCE IVOIRIENNE DE REGULATION DE LA MUTUALITE SOCIALE	24	12	36	1,20%
INSTITUT NATIONAL DE FORMATION SOCIALE	77	70	147	4,89%
<b>TOTAL</b>	<b>101</b>	<b>82</b>	<b>183</b>	<b>6,08%</b>

### III- ENSEMBLES DES MESURES REGLEMENTAIRES SUR LA GESTION DES PERSONNELS DU MEPS

La gestion du personnel est une tâche assez délicate eu égard à la complexité des relations humaines. C'est cette complexité qui exige que la gestion des hommes se fasse dans un cadre juridique, qui oriente l'ensemble des mesures et décisions prises.

Planifier le personnel, organiser le travail, gérer les carrières, régler les litiges constituent entre autres, le quotidien de la DRH du MEPS. Ces différents actes s'exécutent dans un cadre réglementaire qui en fixe les modalités.

Les différentes mesures réglementaires sont les suivantes :

#### 1- LOIS

N°	LOIS
01	Loi N° 92-570 du 11 septembre 1992 portant statut général de la Fonction Publique
02	Loi N°2015-532 du 20 juillet 2015 portant code du Travail
03	L'Ordonnance N°2017-107 du 15 février 2017 modifiant l'ordonnance N°2012-303 du 04 avril 2012 portant organisation des régimes de pensions gérés par l'institution de prévoyance Sociale – Caisse Générale de Retraite des Agents de l'Etat (IPS-CGRAE)

## 2- DECRETS

N°	DECRETS
01	Décret <b>N°93-607 du 2 juillet 1993</b> , portant modalités communes d'application du statut général de la Fonction Publique.
02	Décret <b>N°95-92 du 1er février 1995</b> portant organisation de la formation professionnelle des candidats fonctionnaires, des fonctionnaires et agents relevant des Ministères, Etablissements Publics Nationaux (EPN) et Collectivités Locales.
03	Décret <b>N° 2012-04 du 11 janvier 2012</b> instituant le système de la journée continue dans les administrations de l'Etat, les Etablissements Publics Nationaux et Collectivités Locales.
04	Décret <b>N° 2012-367 du 18 avril 2012</b> portant création de l'Institution de Prévoyance Sociale dénommée Institution de Prévoyance Sociale Caisse Générale de Retraite des Agents de l'Etat.
05	Décret <b>N° 2012-652 du 11 juillet 2012</b> portant fixation de la limite d'âge statutaire de départ à la retraite des Personnels Civils et Agents de l'Etat
06	Décret <b>N° 2016-506 du 13 juillet 2016</b> portant organisation du MEPS
07	Décret <b>N°2016-1141 du 21 décembre 2016</b> modifiant et complétant l'annexe du décret <b>N°2015-432 du 10 juin 2015</b> portant classification des grades et emplois dans l'administration de l'Etat et dans les Etablissements Publics Nationaux.
08	L'Attestation <b>N°68 du 12 février 1997</b> du Secrétariat Général du Gouvernement relative aux procédures de mise en stage à l'Etranger des fonctionnaires et agents de l'Etat, la durée maximale des stages hors de la Côte d'Ivoire est fixée à une (01) année, renouvelable une seule fois, à l'exception des formations intervenant à la suite de l'admission à un concours administratif régulier.

## 3- ARRETES

N°	ARRETES
01	Arrêté <b>N°2017-030/MEPS/CAB du 17 aout 2017</b> fixant les modalités d'octroi de la subvention de l'Etat aux associations ainsi qu'aux institutions éducatives et médico-sociales privées, spécialisées dans l'encadrement et la prise en charge des personnes en situation de handicap.
02	Arrêté <b>N°2019-043/MEPS/CAB/DRH du 18 avril 2019</b> portant attributions, organisations et fonctionnement des Directions Régionales de Protection Sociale (DRPS)
03	Arrêté <b>N°2019-063 /MEPS/CAB/DRH du 26 juillet 2019</b> portant création, attribution, composition et fonctionnement de la Commission consultative d'Affectation et de Mutation des personnels du MEPS

04	Arrêté <b>N°2020-020/MEPS/CAB du 27 février 2020</b> portant organisation et fonctionnement de l'Ecole Ivoirienne pour les Sourds (ECIS)
05	Arrêté <b>N°2020-023/MEPS/CAB du 27 février 2020</b> portant organisation et fonctionnement de l'Institut National Ivoirien pour la Promotion des Aveugles (INIPA)
06	Arrêté <b>N°2020-040/MEPS/CAB/DRH du 31 Mars 2020</b> portant création, attribution, organisation et fonctionnement du Cadre Permanent Concertation (CPC) du MEPS.
07	Arrêté <b>N°2020-050/MEPS/CAB/DRH du 31 mars 2020</b> portant création, attributions, composition et fonctionnement de la Commission de Discipline (CD) du MEPS
08	Arrêté <b>N°2020-071/MEPS/CAB du 20 juillet 2020</b> portant création, attribution, organisation et fonctionnement des unités de Formation Intégrée en abrégé UFI.
09	Arrêté <b>N°2020-109/MEPS/CAB du 24 septembre 2020</b> relatif aux conditions de création, à l'organisation et au fonctionnement des Institutions d'Education Spécialisée et des Centres Médico-Psycho-Pédagogiques pour enfants et adolescents en situation de handicap sensoriel et intellectuel.
10	Arrêté <b>N°58/MEPS/CAB/DGI/DGT du 22 janvier 2021</b> portant organisation et fonctionnement de la Direction de l'Inspection du Travail (DIT).
11	Arrêté <b>n° 2021-027/MEPS/CAB/DGPS/du 25 mars 2021</b> portant attribution, organisation et fonctionnement du Centre Social.

#### **IV- ETAT DES MUTUELLES DE PERSONNELS AU SEIN DU MEPS**

<b>N°</b>	<b>Dénomination</b>	<b>Responsable</b>	<b>Contacts</b>	<b>Mails</b>
<b>1</b>	Mutuelle de l'Institut National de Formation Sociale -INFS (MAIN)	KAZA Boris Wilfried	0709934671	wilfriedboriskaza@yahoo.fr
<b>2</b>	Mutuelle de la Direction Générale de l'Emploi (MADGE)	BAGATE Ladj François	0709109950	bagateyao@hotmail.fr
<b>3</b>	Mutuelle de la Direction Générale du Travail (MADGT)	YOUAN Lou Kady Hortense Epse YAO	0103590135 0759651251	kady_youan@hotmail.com
<b>4</b>	Mutuelle des Travailleurs de l'Institut des Aveugles (MUTIA)	LEGRE N'Guessan Mathurin	0505205398 0708027183	mathlegre1@gmail.com

<b>5</b>	Mutuelle des Agents de l'Ecole Ivoirienne des Sourds (MAECIS)	OKOU Dieu-donné	0140008450 0707870761	givenokou428@gmail.com
<b>6</b>	Mutuelle des Agents de la Direction des Ressources Humaines (MADRH)	NANDIOLO Carole Blandine KONE	0709451757	carochou81@gmail.com
<b>7</b>	Amicale des Agents de l'Agence Ivoirienne de Régulation de la Mutualité (AAIRMS)	TRAORE Zoumana	0707722023	traorezoumana2007@yahoo.fr
<b>8</b>	Amicale des agents de la Direction de la Lutte contre le Travail des Enfants (AMA-DLTE)	GUEDE Gbale Paule Catherine Fatima	0748413441	gbalefatima@gmail.com

# V- ORGANIGRAMME DU MINISTRE DE L'EMPLOI ET DE LA PROTECTION SOCIALE

Décret n°2016-506 du 13 JUILLET 2016

